

# Verhaltenskodex der ASMETEC GmbH

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit einem Verhaltenskodex / Code of Conduct übernimmt die ASMETEC GmbH Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und damit für die Zukunft.

Der Verhaltenskodex orientiert sich an internationalen Übereinkünften und Leitlinien. Als wesentliche Elemente sind die Einhaltung von Menschenrechten, Chancengleichheit, Transparenz, eindeutige Positionen im Kampf gegen Diskriminierung, Bestechung und Korruption festgelegt.

Die ASMETEC GmbH bekennt sich zur Einhaltung des geltenden Rechts, der sozialen und ethischen Normen, von Datenschutz und Privatsphäre sowie zu verantwortungsvollen und nachhaltigen Handlungsweisen. Dies ist Teil unserer Unternehmenskultur und beruht auf Respekt, Toleranz, Ehrlichkeit, Offenheit sowie Integrität und Fairness gegenüber Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern sowie der Bereitschaft zur Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung. Hier übernimmt die ASMETEC GmbH auch Verantwortung für ihre Wertschöpfungskette.

Wir sind bestrebt, mit unseren Geschäftspartnern enge, vertrauensvolle und nachhaltige Beziehungen zu pflegen, die auf den höchstmöglichen Geschäftsstandards beruhen. Daher erachten wir die in diesem Code of Conduct skizzierten Prinzipien als Grundbedingungen für eine Geschäftsbeziehung mit uns.

Asmetec setzt die DSGVO gesetzesgetreu um. Prinzipiell werden keine persönlichen Daten an Dritte weitergegeben, außer diese sind zur Ausführung von Aufträgen unbedingt nötig. Unser EDV-System ist durch stets aktualisierte Hard- und Softwaremaßnahmen gegen unbefugten Zugriff soweit für uns technisch möglich geschützt. Alle Mitarbeiter haben zudem eine unwiderrufliche Verschwiegenheitserklärung unterschrieben.

## **Eckpunkte des Verhaltenskodex sind:**

1. Einhaltung geltender Gesetze, Rechtsvorschriften, gesetzl. Mindestlöhne
2. Handeln und Verhalten nach allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, Ethnik
3. Ablehnung von Korruption und Bestechung
4. Ablehnung radikaler Einstellungen gleich aus welchem Grund (religiöse, politische, rassistische Einstellungen)
5. Saubere und anerkannte Geschäftspraktiken, fairer Umgang mit Mitbewerbern und Geschäftspartnern
6. Einhaltung von Verbraucherrechten und Jugendschutzrechten
7. Korrektes Erstellen und sachgerechtes Aufbewahren von Dokumenten und geschäftlichem Schriftverkehr.
8. Einhaltung von Geheimhaltungsvereinbarungen mit Kunden und Lieferanten
9. Adressdaten werden ausschließlich zur Auftragsbearbeitung verwendet und keinesfalls weiter veräußert.
10. Die Privatsphäre von Geschäftspartnern, deren und unseren Mitarbeitern wird geschützt.
11. Wahrung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds.
12. Einhaltung der Kernarbeitsnormen der ILO sowie der zulässigen Arbeits- und Pausenzeiten für Mitarbeiter.
13. Schutz der Mitarbeiter vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.
14. Leistungsgerechte, genderunabhängige, übertarifliche Entlohnung der Mitarbeiter.
15. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit – Asmetec prüft jeden Lieferanten diesbezüglich.
16. Erfüllung von Umweltnormen gemäß ISO 14001
17. Einhaltung von Qualitätsnormen gemäß ISO 9001
18. Einhaltung von Materialvorgaben nach REAcH, RoHS, ElektroG
19. Einhaltung der DSGVO
20. Einhaltung von Exportbestimmungen
21. Unterstützung anerkannter Organisationen für wohltätige Zwecke

Für die Einhaltung unseres Verhaltenscodex zeichnet der Geschäftsführer der ASMETEC GmbH

Reinhard Freund  
Geschäftsführer  
Asmetec GmbH  
Carl-Benz-Str. 4  
67292 Kirchheimbolanden

Mai 2018

Verhaltenskodex.doc,